

Steckbrief

Auf Umwegen zum Erfolg – Minor gGmbH



Afsaneh Ahmaddoust, Beschäftigte bei der Minor gGmbH - Projektkontor für Bildung und Forschung gemeinnützige GmbH Foto: Minor gGmbH

Im Frühjahr 2021 hat sich Afsaneh Ahmaddoust bei der Minor gGmbH - Projektkontor für Bildung und Forschung gemeinnützige GmbH auf eine Stelle als Verwaltungskraft beworben. Ahmaddoust hat in ihrem Heimatland Iran ein Fachabitur mit Schwerpunkt Buchhaltung absolviert und war anschließend lange Jahre im Bereich Büromanagement tätig. Nach ihrer Flucht hat sie in Berlin eine Ausbildung als Hotelfachfrau absolviert und hofft nun - nach vielen erfolglosen Bewerbungen – an ihr altes Berufsleben anknüpfen zu können.

Wie hat Sie das ARRIVO BERLIN Servicebüro unterstützen können?
Wir waren so begeistert von Frau Ahmaddoust und sind auf das Servicebüro gekommen, weil wir ihr gerne schon vor Stellenbeginn (der erst im Juli 2021 war) eine Möglichkeit bieten wollten, bei uns reinschnuppern. Mit der „MAG – Maßnahme beim Arbeitgeber“ hat uns das Servicebüro eine für beide Seiten unkomplizierte Möglichkeit empfohlen, sich kennenzulernen. Das Servicebüro

hat sich von Frau Ahmaddoust eine Vollmacht ausstellen lassen, um bei der Kommunikation mit dem Jobcenter unterstützen zu können. Die „MAG“, eine Art Probearbeiten, wurde für vier Wochen genehmigt. Frau Ahmaddoust konnte sich währenddessen schon viele Fachbegriffe aneignen, das hat den Einstieg dann zu Beschäftigungsbeginn erleichtert. Auf Empfehlung des Servicebüros haben wir dann noch einen Eingliederungszuschuss** beantragt, da trotz der vier Wochen Vorlauf viele Verwaltungsprozesse in Deutschland für Frau Ahmaddoust unbekannt sind und dadurch der Einarbeitungszeitraum doch viel Zeit in Anspruch nimmt.

Ihr Rat für andere Unternehmen in Berlin bei der Ausbildung/Beschäftigung von Geflüchteten?

Die hohe Motivation von Menschen mit Fluchterfahrung, sich beruflich weiterzuentwickeln und ihre Kenntnisse und Qualifikationen in den deutschen Arbeitsmarkt einzubringen, als Bereicherung für das Unternehmen begreifen und fördern. Diversity als Chance für die innovative Weiterentwicklung des Unternehmens sehen!

*Die „Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung beim Arbeitgeber“ ist eine Förderung der Agentur für Arbeit, um bei 2-6 Wochen Probearbeiten die berufliche Eignung feststellen zu können. [Mehr dazu in unserer Checkliste.](#)

**Der Eingliederungszuschuss ist eine Förderung der Agentur für Arbeit für förderungsbedürftige Arbeitnehmer*In, Übernahme des Entgelts von bis zu 50 Prozent, für max. 1 Jahr. [Hier finden Sie unsere Checkliste dazu.](#)



Noch Fragen?

Wir unterstützen Sie gerne:

E-Mail: info@arrivo-servicebuero.de

Telefon: +49 30 80 49 33 00



Das Projekt „ARRIVO BERLIN Servicebüro für Unternehmen“ wird von der Berliner Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales gefördert

Wir sind Teil der Dachmarke ARRIVO BERLIN: www.arrivo-berlin.de

Träger: vfbb e.V.



Mitglieder des vfbb:



Unternehmensverbände
Berlin-Brandenburg

